

## 別紙1 「宮崎県フードビジネス生産性向上モデル事業における研修・指導内容」

### 1 研修・指導実施者

株式会社OJTソリューションズ

設立：2002年4月1日

資本金：2億5,000万円

(出資比率：トヨタ自動車51%、リクルート49%)

事業内容：トヨタ生産方式をベースにした生産性向上の現場指導・人材育成

指導者：エグゼクティブトレーナー 永石 弘生(ながいし ひろお) 氏

### 2 トヨタ流の改善について

トヨタ流の改善が目指すのは

「自ら課題を見つけて解決できる人づくり」

「トヨタ生産方式」や「徹底的なムダ取り」はモノづくり業界（製造業等）以外では通じないと思われがちだが、トヨタの改善は「自ら考える」人づくりを本質と捉え、様々な業界に対応した生産性向上の指導を実施。

### 3 研修・指導内容

具体的に以下の2つの手法により生産性向上を目指します。

#### (1) 問題発見力向上

生産性を意識した5Sやムダの考え方を学び、自職場の5Sやムダの問題を発見する力の習得とその改善を実践。

#### (2) 問題解決力向上

トヨタの問題解決手法（問題解決8STEP）を使い、発見した問題に対し、チームで問題解決する力を習得。

### 4 研修・指導の流れ

以下の流れで研修・指導を実施します。

7月～8月：事前訪問・調査

9月～2月：集合研修（座学研修）＋現場指導 各1回/月（計6回）

<集合研修>知識の習得を行う座学研修（金曜9:00～16:00）

(1) 講義

(2) 問題点洗い出し

(3) 実行計画案作成

(4) 討議発表

<現場指導>現場でのトレーナー指導(月曜～水曜9:00～15:00 各社1日)

(1) 現場確認（トレーナー指導）

(2) 討議発表

## 5 受講する企業の活動体制

各研修・指導の効果を高めるため、以下のような体制が必要です。

- (1) サポート上司 1名  
企業における管理監督者や経営者  
活動時間の調整等スムーズな活動となるよう、チームメンバーをフォローする役割
- (2) 推進リーダー 1名  
現場リーダー、次期リーダー  
改善活動の中心となり活動を推進する役割
- (3) 改善推進メンバー 2～5名  
現場で作業に従事する従業員

## 6 研修・指導への参加者

各研修には、以下のメンバーで参加してください。

集合研修：サポート上司、推進リーダー、改善推進メンバー1名以上

現場指導：活動メンバー全員

## 7 その他

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、集合研修や現場指導はオンラインでの実施となることがあります。なお、オンライン環境が整っていない場合でも、機器の貸与を行いますので受講可能です。